

<p><b>УТВЕРЖДАЮ</b>  Директор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561»</p> <p><i>(подпись)</i>  <b>В.В. Пазынин</b>  Документов</p> <p>«15» ноября 2018 года</p>	<p><b>СОГЛАСОВАНО</b>  Председатель ДНК Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561»</p> <p><i>(подпись)</i>  <b>Е.В. Сорвина</b></p> <p>«15» ноября 2018 года</p>
--	--

**ИЗМЕНЕНИЯ № 11  
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
города Москвы «Школа № 1561»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» (далее по тексту – Положение), утвержденное приказом директора ГБОУ Лицей № 1561 № 242/1 от 01.09.2015 (с последующими изменениями) в следующей редакции:

1. Пункт 5.5.4. Положения изложить в следующей редакции:

«5.5.4. Работа в нерабочие праздничные и выходные дни оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада с учетом стимулирующих и компенсационных выплат (должностного оклада с учетом стимулирующих и компенсационных выплат) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада с учетом стимулирующих и компенсационных выплат (должностного оклада с учетом стимулирующих и компенсационных выплат)) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

2. Пункт 6.4.13 Положения изложить в следующей редакции:

«6.4.13. Доплата за неблагоприятные условия труда устанавливается приказом Директора, за работы, связанные с использованием моющих и дезинфицирующих средств».

3. Пункт 7.12. Положения изложить в следующей редакции:

«7.12. Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается директором Школы на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада директора Школы».

4. Пункт 15 приложения № 4 к Положению об оплате труда работников ГБОУ Школа № 1561 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
ГБОУ Школа № 1561

Доплата за неблагоприятные условия труда – за работу, связанную с использованием моющих и дезинфицирующих средств	Размер доплаты устанавливается приказом директора Школы
---	---

«

5. По иным условиям, не предусмотренным настоящими Изменениями, сохраняют силу условия Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» и Изменений к нему.

6. Настоящие Изменения вступают в силу с 01 февраля 2019 года и являются неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561», утвержденного приказом директора ГБОУ Лицей № 1561 № 242/1 от 01.09.2015 (с последующими изменениями).

7. Признать в вышеуказанной части утратившими силу ранее действовавшие изменения к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561».

Доплата за неблагоприятные условия труда – за работу, связанную с использованием моющих и дезинфицирующих средств	Размер доплаты устанавливается приказом директора Школы
---	---

«

5. По иным условиям, не предусмотренным настоящими Изменениями, сохраняют силу условия Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» и Изменений к нему.

6. Настоящие Изменения вступают в силу с 01 февраля 2019 года и являются неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561», утвержденного приказом директора ГБОУ Лицей № 1561 № 242/1 от 01.09.2015 (с последующими изменениями).

7. Признать в вышеуказанной части утратившими силу ранее действовавшие изменения к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561».